

Aim for
THE
No.1

野心、募集。

住宅設備総合商社

人・街・未来へ



小泉

会社概要

名称:株式会社小泉(小泉グループ)

事業内容:住宅設備総合商社&関連事業

代表者:長坂 剛

創業:明治43年8月

創立:昭和22年4月18日

資本金:32億4,727万円
(関連会社を含む)

年商:1,430億円(R3/3期)

従業員:2,482名
(R3.4月現在)



取扱商品



当社が取り扱う住宅設備とは、簡単に言えば**住まいづくりに使われる材料**のことです。
配管部材 **住宅設備機器** **建築資材** **電設資材**の4つに分類されます。



《床材》

《壁材》

《窓》

《サッシ》



電材(電設資材)



《配線用器具》

《電線類》



管材(配管部材)



《パイプ》

《継手》

《水栓金具》



建材(建築資材)



**住まいづくりに必要な材料や
部品は小泉で全て揃う!!**

住設(住宅設備機器)



《キッチン》

《ユニットバス》

《トイレ》

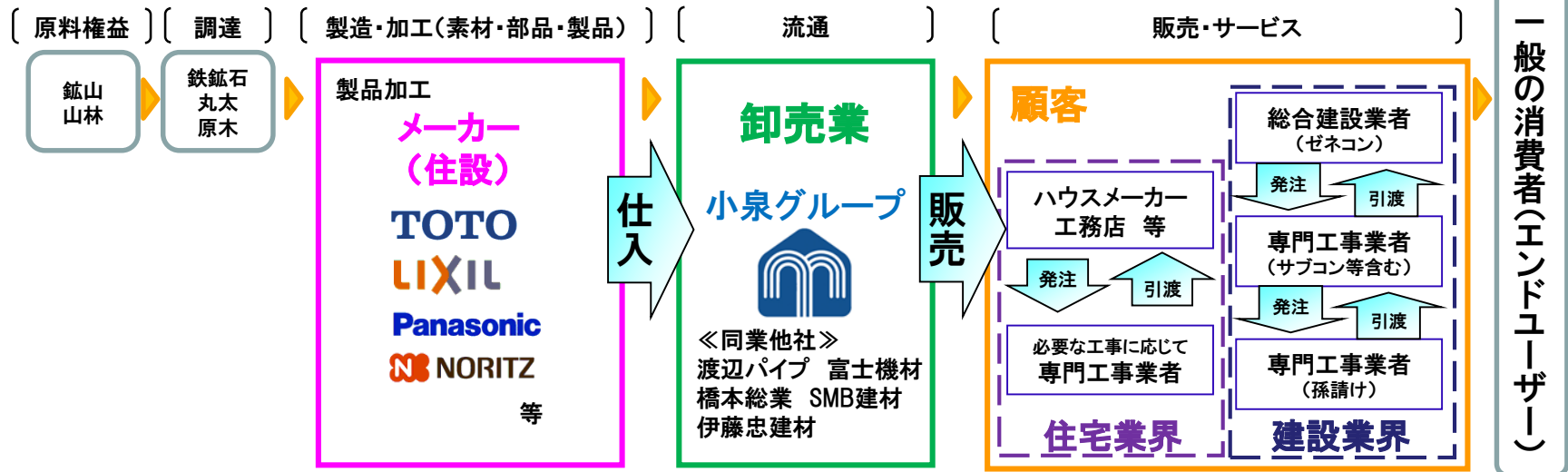


商社としての小泉の役割

住まいに関わる分野の中で『住宅設備メーカー』と『住宅業界・建設業界』を繋ぐパイプ役としての役割を果たしています。

顧客は、住宅業界や建設業界で仕事をしている専門工業者が中心です。
(Ex.水道工事店、電気工事店、リフォーム店など)

『住宅設備メーカー』から商材を仕入れて、建設業に携わる『顧客』へ販売(卸売)しています。
一般消費者(エンドユーザー)への販売ではなく、企業間取引のため、BtoBのビジネスになります。



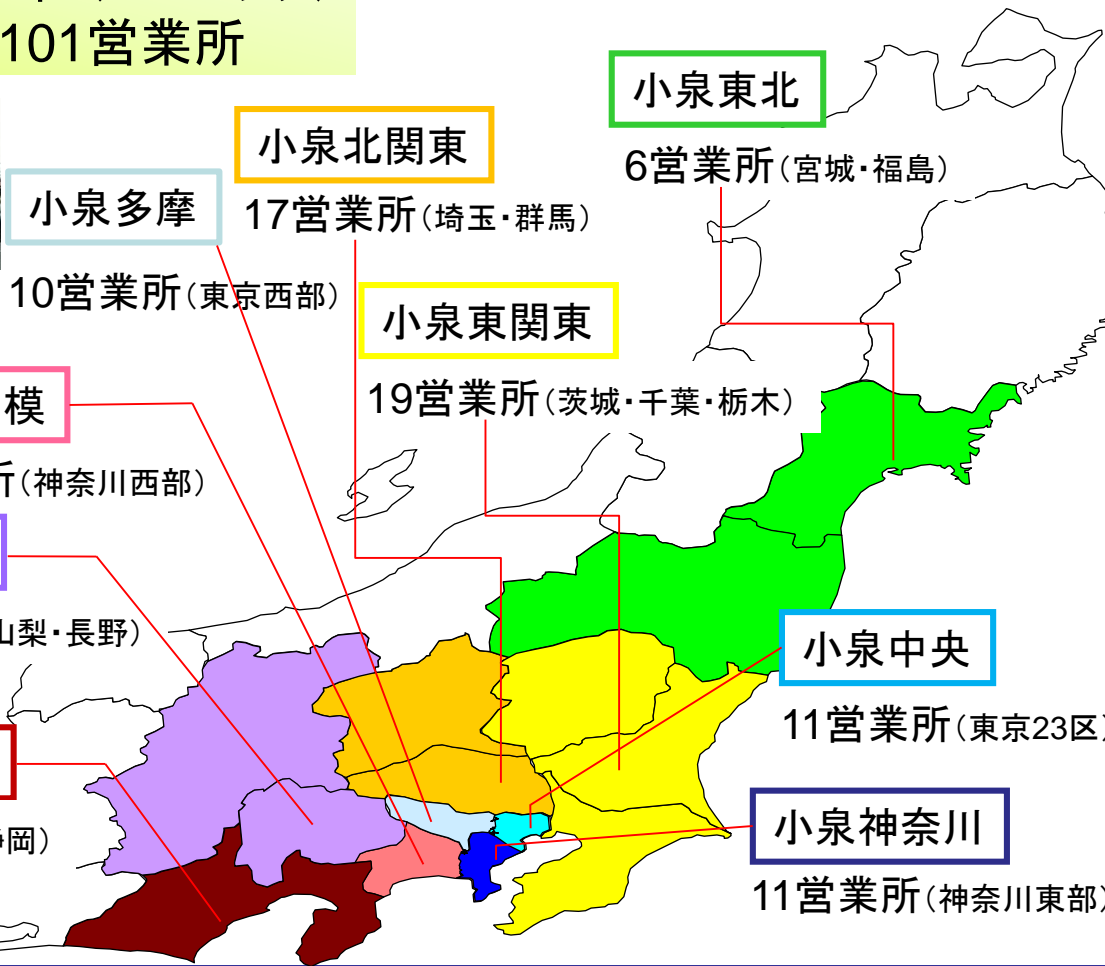
国内事業-営業所・プロストック



国内での住宅設備の販売拠点（営業所やプロストック店舗）
 プロストックは職人専門の小型ホームセンターを展開するプロショップ事業です。



子会社: 9社 (9ブロック)
 営業所: 101営業所



プロストック国内店舗

- | | |
|-------|---------|
| 《宮城県》 | 《埼玉県》 |
| 仙台南店 | 戸田店 |
| 仙台中野店 | 入間店 |
| 仙台北店 | 川越店 |
| 《東京都》 | さいたま上尾店 |
| 足立鹿浜店 | 朝霞店 |
| 東大和店 | 《群馬県》 |
| 東久留米店 | 太田店 |
| 府中店 | 《神奈川県》 |
| 《千葉県》 | 本厚木店 |
| 柏店 | 相模原店 |
| 千葉稲毛店 | 横浜戸塚店 |
| 千葉市川店 | 横浜中山店 |
| 野田店 | 藤沢店 |
| | 川崎店 |

6都県: 23店舗
 & ネットショップ

国内事業-関連会社

株式会社クリンテック小泉

外壁などの洗浄をはじめとする
清掃・洗浄システムの開発などを
行っています。



株式会社 素箱

「内装や設備を暮らしに合わせて
変えることのできる家」をコンセプト
に、木造スケルトン
住宅の企画及び販売を
行っています。



総合電材株式会社

住宅・オフィスなどの様々な分野で
電材資材や工具の販売及び施工を
行っている電材商社です。



株式会社住建

住宅設備機器および内外装材・
サッシ等の建材の販売・施工を
行っている
建材商社です。



株式会社ジャパンエコロジー

太陽光発電・蓄電池などの
販売・施工・メンテナンス等、
業務をトータルで
サポートしています。



いずみテクノス株式会社

独自の更生工法を持ち、
ビルやマンションなどの
給排水管の更生工事を
行っている会社です。



株式会社リフォームプラザ小泉

住宅の新築・増改築工事や内外装の
リフォーム工事を行っている
総合リフォーム会社です。



様々な事業を行う国内関連
会社が7社あります。



グローバル事業



事業投資を積極的に行い、グローバルな
ビジネス展開で6か国に進出しています。

ドイツ

- ・Koizumi Germany
- ・allmilmo

小泉ショールーム

都内(南青山)にてシステムキッチン
allmilmoを展示しています。



台湾

- ・環程小泉精機股份
有限公司

中国

- ・商品開発部
- ・小泉長坂上海貿易有限公司
- ・南通小泉機電有限公司
- ・丸井科技有限公司

ベトナム

- ・小泉ベトナムトレーディング
- ・プロストックベトナムコーポレーション
- ・QHプラスコーポレーション
- ・QHプラスフーミカンパニーリミテッド
- ・QHプラスインダストリアル
- ・DUDOFF VIETNAM Jsc

アメリカ

- ・ハナカントリーイン
- ・ユーイングトラベル

韓国

- ・金属事業部
- ・小泉コリア



研修制度-階層別研修



階層別研修は、同じステージ(階層)にいる社員が、必ず受講しなければなりません。
「社歴別」と「選抜」の2つのカテゴリに分けられ、中途社員に対する充実した研修を完備しています。

《社歴別社員研修》

中途採用社員研修

中途3・4年目研修

中途5・6年目研修

7年目研修

中堅社員研修

社歴に応じた受講必須の研修があります。

《選抜社員研修》

エース社員研修

業務
マイスター級研修

次期所長
候補者研修

所長研修

選抜された社員のみ
受講できる

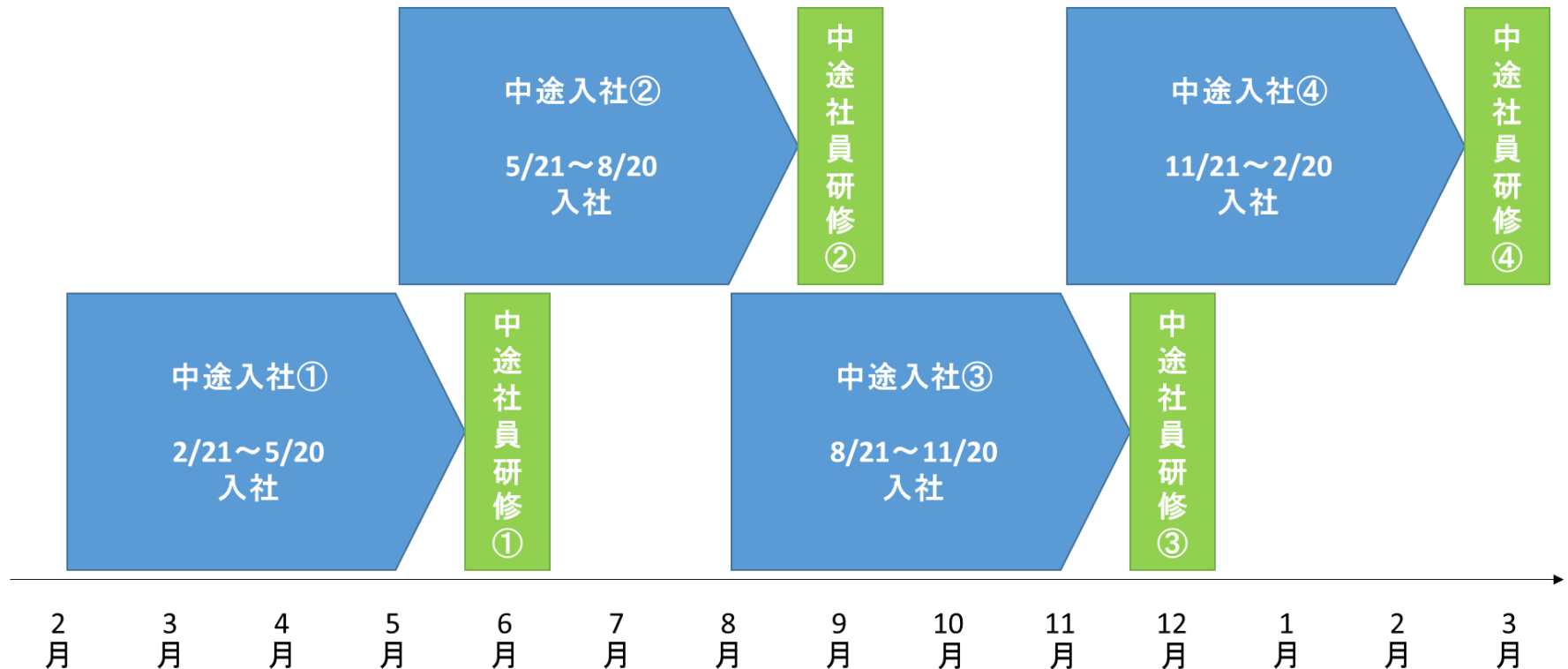


研修制度-中途採用社員研修



入社時期によって、受講者を4分割し、「年4回」行われる研修をより早い段階で受講できます。
小泉グループの全体に関することや業務に必要な知識やノウハウ等を取得できるようなプログラムにて実施しています。

◆中途採用社員研修の受講区分(原則)



研修制度-自発参加型研修

研修カテゴリ

商品知識

エアコン研修
等

取扱商品に
対する勉強！
ショールームに
行くことも。

営業ノウハウ

若手営業研修
等

若手営業から
中堅営業に
対して行われる
受講すべき
内容の数々！

業務ノウハウ

システム研修
等

事務はもちろん
営業も学ぶべき
日常業務の
基本から応用
の研修！

管理手法

債権管理研修
等

マネジメントに
必要な知識
を学ぶ研修！

自己啓発型

キッチン
スペシャリスト
資格取得研修

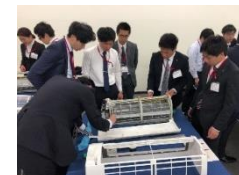
資格取得を
目指す研修会！
社外の専任講師
を招き、土曜日に
実施されます。

研修種類



自発参加型研修は、**受講したい研修を自分で
選んで受けることができます。**

実際の業務を前提とした内容で、能力やスキル
ノウハウを学ぶ機会となります。



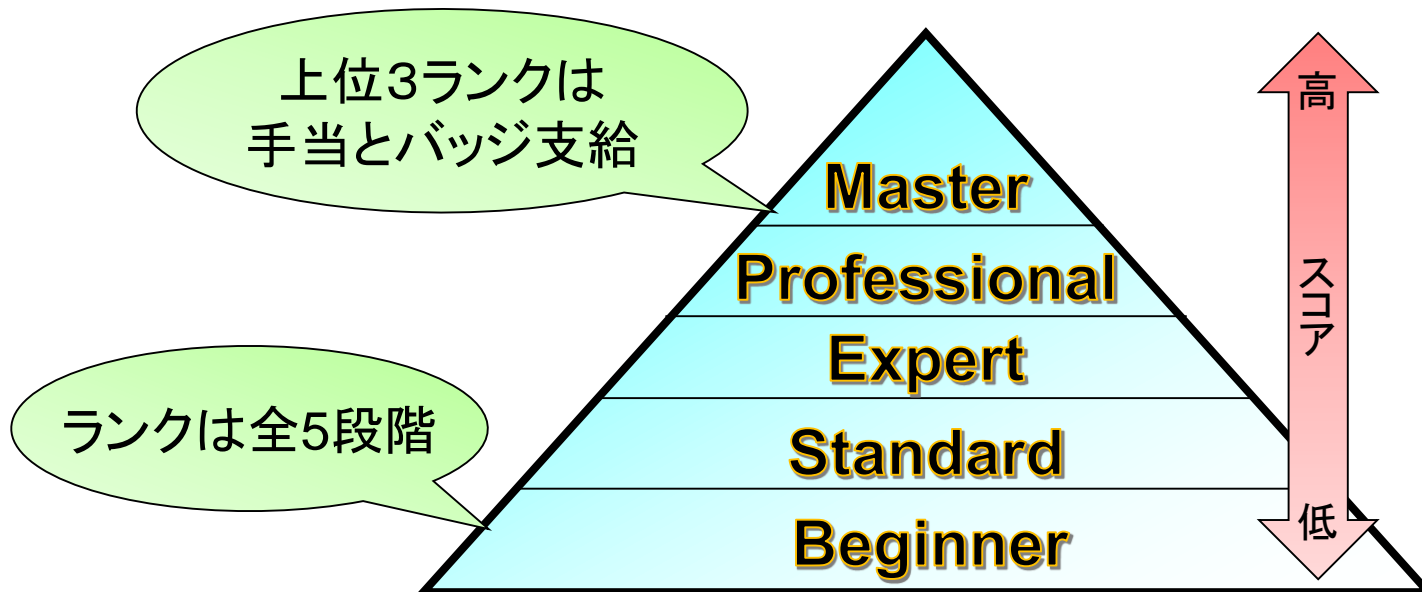
業務マイスター制度

業務マイスター制度とは



マイスター制度とは、優れた技術を後年に残すことを目的に実施されているドイツ発祥の**職業能力認定制度**です。

事務職の社員を対象とした社内認定制度で、事務職のレベルアップやキャリアアップを図る制度です。業務に必要なノウハウや商品知識を、年に一度の認定試験にてスコア化し、ランキングすることで、客観的な評価を実施するための評価の基準の1つです。



社内制度

資格取得支援制度

制度名称	対象者	内容	対象資格※
自己啓発報奨金制度	全社員	社員の成長を後押しするため、入社後に対象資格を取得した者へ報奨金を支給する制度。	204種類

※2020.10.21現在

奨学金返済支援制度

小泉グループでは、「独立行政法人 日本学生支援機構(JASSO)」が貸与する奨学金を返済している社員に対して、奨学金の返済支援金を返済に対する負担が大きい【入社後から5年間】給与に上乗せして支給します。支援金額については、奨学金の種類に応じて上限額を設けています。

※奨学金返済支援制度の適用については、所定の条件を満たしている必要があります。

募集要項

諸手当	通勤手当全額、家族手当、住宅手当(地域により異なる)
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月、12月) 期の実績により特別賞与(第3ボーナス)支給
休日	完全週休二日制[土・日・祝日](※土曜当番制あり)
休暇	年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇、産休、育休(男女不問) 有休取得推進制度(4days休暇、1day休暇、記念日休暇、リフレッシュ休暇)
福利厚生	各種社会保険、財形貯蓄、社員旅行、退職金制度、慶弔見舞金等

▼求める人材

- ① 元気があり、チャレンジ精神旺盛で、礼儀正しい方
- ② まわりを気遣える協調性を持ち、チームワークを大事にできる方
- ③ 商品知識や業務知識取得、自分の目標や夢に向かって、
入社後も勉強や努力を続けられる方

中途社員 採用制度①

特定人材要件

中途社員採用において、「即戦力となる人材」の採用を図るため、当グループとして、即戦力の人材要件を明確にしています。

この人材要件を満たし中途入社した社員には「入社祝い金」が支給されたり、該当する人材を紹介した社員にはインセンティブが支給されます。

入社祝い金制度

中途採用にて、当グループに**入社した社員が「特定人材要件」を満たす場合**、所定の入社祝い金を支給する制度です。

面接内容および書類審査のうえ、特定人材要件に該当すると当社が判断した場合には、本制度に基づき、入社祝い金額を決定し、**内定通知時にメールへ『入社祝い金通知書』添付し、連絡します。**

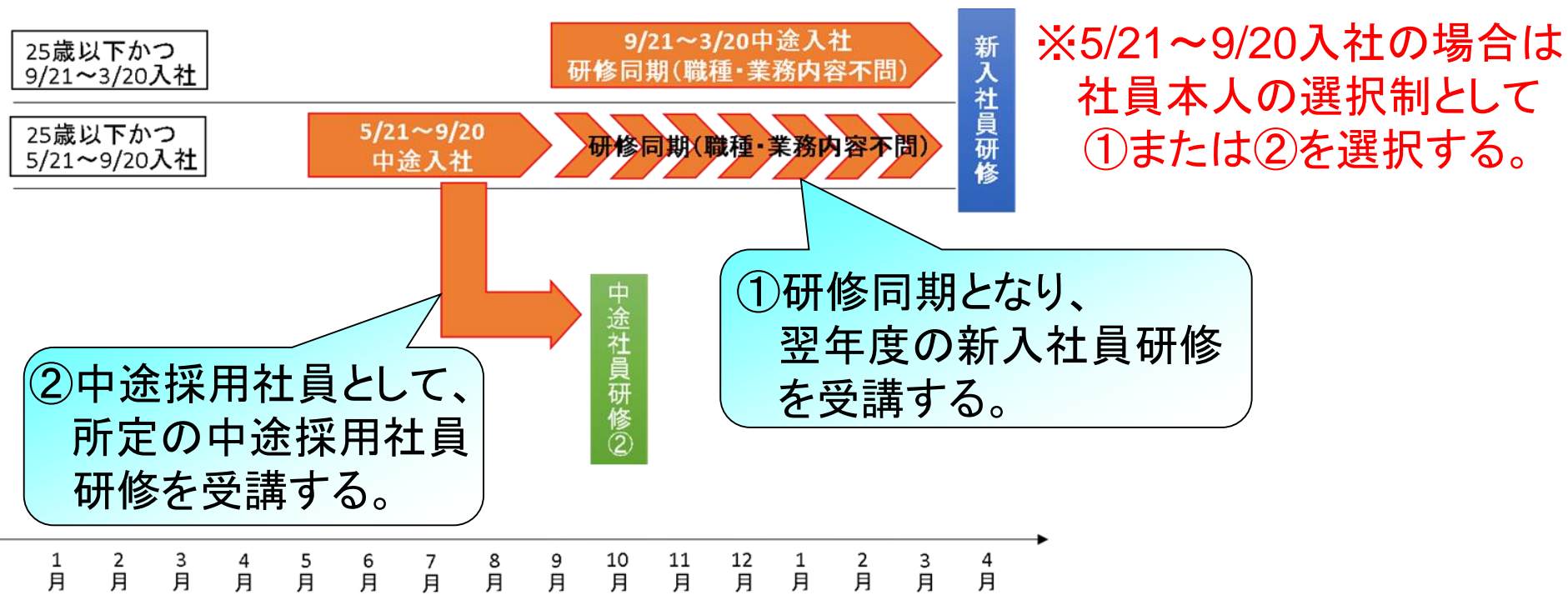
※特定人材要件に該当しない場合には『入社祝い金通知書』の添付はありません。

※入社祝い金の付与や支給または支給方法については条件があります。

中途社員 採用制度②

研修同期制(入社時に25歳以下)

中途採用で入社した一定条件を満たした若手社員に対して、翌年度の新入社員の同期として、新入社員研修を受講させ、以降の階層別研修についても新入社員と同様に継続して受講させ、手厚い研修制度の中で育成していく制度。



CSR活動・沿革

《CSR活動》

【地球温暖化対策】

- ・ブルー&グリーンプロジェクト
- ・クルービズ・ウォームビズ
- ・アイシティecoプロジェクト参加



【社会貢献】

- ・日本ニカラグア友好協会
- ・ピンクリボン活動
- ・日本盲導犬協会への活動協力
- ・日本ニカラグア友好協会
- ・公益法人
長坂国際奨学金財団サポート



【スポーツ振興】

- ・ヴァンフォーレ甲府スポンサード
- ・日本レスリング協会スポンサード
- ・フィギュアスケートスポンサード
(NHK杯・ロシア杯)
- ・プロゴルファー丸山茂樹選手
スポンサード
- ・アルペンスキー湯浅直樹選手
スポンサード
- ・湘南ベルマーレスポンサード
(小泉相模)
- ・仙台89earsスポンサード
(小泉東北)
- ・H.C.栃木日光アイスバックス
スポンサード(東関東)
- ・信州ブレイブウォーリアーズ
スポンサード(小泉中部)



東京ドームへの広告掲出

- 昭和 2 2 年 (株)小泉商店設立
- 昭和 3 7 年 川越営業所(1号店)開設
- 昭和 4 2 年 サマーセール開始
(株)埼玉小泉(現在の(株)小泉北関東)設立
- 昭和 4 4 年 (株)小泉に社名変更
- 昭和 4 5 年 (株)神奈川小泉(現在の(株)小泉神奈川)設立
- 昭和 4 6 年 (株)茨城小泉(現在の(株)小泉東関東)設立
- 昭和 4 7 年 本社ビル落成
- 昭和 4 8 年 (株)相模小泉(現在の(株)小泉相模)設立
- 昭和 4 9 年 (株)山梨小泉(現在の(株)小泉中部)設立
- 昭和 5 3 年 いずみ27会結成
- 昭和 5 5 年 いずみライニング(株)
(現在のいずみテクノス(株)設立)
- 昭和 6 1 年 (株)キッチンプラザ小泉
(現在の(株)リフォームプラザ小泉)設立
- 昭和 6 2 年 (株)静岡小泉(現在の(株)小泉東海)設立
- 平成 元 年 ハナ・マウンテン・リゾート開業
- 平成 5 年 (株)小泉中央設立、(株)小泉多摩設立
- 平成 6 年 (株)クリンテック小泉設立
- 平成 1 2 年 (株)小泉東北設立
- 平成 1 5 年 プロストック仙台南店(1号店)開設
小泉長坂上海貿易有限公司設立
- 平成 1 6 年 プロス墨田(1号店)開設
- 平成 1 8 年 創立60周年
- 平成 2 0 年 南通小泉機電有限公司設立
- 平成 2 1 年 本社新3本部体制(経営管理本部、営業本部、建設事業本部)を採用
(株)ジャパンエコロジーが小泉グループへ加入
- 平成 2 2 年 創立65周年
- 平成 2 3 年 総合電材(株)が小泉グループへ加入
- 平成 2 4 年 創立70周年
- 平成 2 9 年 (株)小泉ベトナムトレーディング設立
QHプロストックコーポレーション設立
小泉ジャーマニー設立
- 令和 3 年 (株)田無タワーが小泉グループへ加入